



Karriereplanung in der Pflege – berufliche Chancen und Herausforderungen

Maßnahme nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 4 SGB III:
Heranführung an den Ausbildungs- und
Arbeitsmarkt



Zielsetzung

1. Ausgehend von Ihren **bisherigen Tätigkeiten und Positionen in der Pflege (Altenpfleger:innen, Pflegehilfskräfte etc.)** möchten wir Sie beraten und unterstützen, wie Sie mit den **Belastungen und Herausforderungen in der Pflegebranche** erfolgreich umgehen.
2. Sind Sie **Aussteiger:in/ehemalige beruflich Pflegende** und hegen wieder Interesse an einer Tätigkeit, so beraten wir Sie dahingehend, wieder eine **zufriedenstellende berufliche Karriere in der Pflege** zu entwickeln.
3. Ggf. sind hierfür **Weiterbildungen** oder sogar ein **Studium** mögliche Wege für eine dauerhafte berufliche Perspektive in der Pflegebranche; einerseits für weniger Qualifizierte wie Pflegehilfskräfte, andererseits auch für gut ausgebildete Beschäftigte.

Zielgruppen

- ✓ **Beschäftigte in der Pflege**, die in den unterschiedlichen Tätigkeiten und Positionen gut ausgebildet oder auch ungelernt tätig waren oder sind und die aufgrund der Belastungen und Herausforderungen in der Pflegebranche unzufrieden sind und den Wunsch hegen, sich beruflich zu verändern oder weiterzuentwickeln (Arbeitslosigkeit droht)
- ✓ **Aussteiger:innen/ehemalige beruflich Pflegende**

Teilnahme- und Zugangsvoraussetzungen

- ✓ Online-Einzelcoaching für eine ortsunabhängige und nachhaltige Teilnahme
- ✓ gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift erforderlich
- ✓ technische Voraussetzungen: Laptop/Tablet/PC, stabile WLAN-/Internetverbindung, Möglichkeit einer Bild- und Sprachübertragung (Headset und Webcam), sowie grundlegende Kenntnisse im Umgang mit gängiger Anwender-Software.

Coachingzeiten

- ✓ individuelle Terminvereinbarung
- ✓ Coaching im Umfang von ausschließlich 8 Wochen
- ✓ zweimal wöchentlich ein Termin als Online-Einzelcoaching im Umfang von jeweils 90 Minuten



Coachinginhalte

Kennenlernen

(1 Einzelcoaching-Termin / 2 UE)

- ➔ Kennenlern-Call zum Coachingformat und den Coachingschwerpunkten

Standortbestimmung/Potenzialanalyse/ Profiling

(bis zu 6 Einzelcoaching-Termine / 12 UE)

Hard Skills: Kompetenzbilanzierung

- Erfassung von persönlichen und beruflich relevanten Informationen bzw. arbeitsmarkt- und bewerbungsbezogenen Aspekten wie z. B. Qualifikationen, Studienschwerpunkte, berufliche Erfahrungen, akademische Aufgaben, bisherige Bewerbungsaktivitäten
- Check der Bewerbungsunterlagen
- Betrachtung von Kompetenzen und Potenzialen (Selbsteinschätzung)
- Erfassung von Integrationshürden, die eine Erwerbstätigkeit be- oder verhindern

Soft Skills und Motivations-Analyse

- Erfassung der vorhandenen Soft Skills (methodische, soziale, personale Kompetenzen)
- Betrachtung der individuellen Motive, die bisher im Leben handlungswirksam waren oder noch sind

Zielbestimmung: Positionierung am Arbeitsmarkt

(bis zu 6 Einzelcoaching-Termine / 12 UE)

- ➔ Formulierung beruflicher Interessen, Wünsche und präferierter Arbeitsbedingungen in der Pflege
- ➔ Berücksichtigung der Anforderungen des regionalen Arbeitsmarkts mit den vorhandenen Stärken, Potenzialen, Interessen, Wünschen und Zielen
- ➔ Unterstützung bei der Nutzung von Informationsangeboten der Agentur für Arbeit
- ➔ Betrachtung der Faktoren, die die Gestaltung eines zufriedenstellenden Berufs- und Privatlebens ausmachen
- ➔ Berücksichtigung von Qualifizierungen, Weiterbildungen, Studiengängen im Pflegebereich (Expertenberatung)
- ➔ Erarbeitung der individuellen Chancen am Arbeitsmarkt und Ableitung der individuellen beruflichen Integrationsstrategie zur erfolgreichen Positionierung am Arbeitsmarkt

Karriere- und Prozessberatung

(bis zu 3 Einzelcoaching-Termine / 6 UE)

- ➔ Ableitung der einzelnen Karriereschritte und Begleitung des beruflichen Veränderungsprozesses
- ➔ Networking-Nutzung sozialer Netzwerke zur Umsetzung der vereinbarten Karriereschritte
- ➔ Ggf. Berücksichtigung attraktiver Weiterbildungsoptionen, ggf. auch um Spezialisierungen oder Weiterentwicklungen in der Pflegebranche zu ermöglichen oder Optimierung des Selbstmarketings durch ein weiterführendes Bewerbungcoaching

**Bis zu
100 %
FÖRDERUNG**

Fördermöglichkeiten

- ✓ Förderung per Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) möglich
- ✓ Über die individuellen Voraussetzungen zur Teilnahme entscheidet der jeweilige Berater der zuständigen Agentur für Arbeit oder das zuständige Jobcenter bzw. die optierende Kommune.



DEUTSCHLANDS
FÜHRENDE FERNSCHULE

Studiengemeinschaft Darmstadt GmbH
Hilpertstraße 31
64295 Darmstadt

 www.sgd.de
 fb.com/sgd.Fernstudium



Buchen Sie gleich Ihren kostenlosen Beratungstermin:

Unsere Expert:innen im „WEITERBILDUNG Now!“-
Team beraten Sie individuell und persönlich.

☎ **0800 1270 270** (gebührenfrei)

Mo.-Fr. 9-16 Uhr

✉ **beratung@weiterbildung-now.de**



Kontakt für Förderträger:



Klett Corporate Education GmbH

Unsere Regionalleitungen – Ihre Ansprech-
partner:innen vor Ort, zentral erreichbar:

☎ **0711 99 58 97 77**

✉ **beratung@klett-corporate-education.de**

🖥 **klett-corporate-education.de/kontakt**



University of Applied Sciences
APOLLON Hochschule
der Gesundheitswirtschaft



APOLLON
Akademie



EURO-FH
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



DEUTSCHLANDS
FÜHRENDE FERNSCHULE



wbh
WILHELM BÜCHNER
HOCHSCHULE